

DAFTAR PUSTAKA

- Adab, S. Y. F. R. A. L. D. A. N. P. (2023). *Memahami Faktor Penentu dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Penerbit Adab. https://books.google.co.id/books?id=_HjCEAAQBAJ
- Agung Nugroho Adi, Armanu Thoyib, Noora Fithriana, B. I. (2023). *kepuasan kerja* (Pertama). Ub Press.
- Agustiningsih, H. N. (2023). *REMUNERASI, KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. CV Pena Persada. https://books.google.co.id/books?id=b_zTEAAQBAJ
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). CV BUDI UTAMA.
- Amar, M. D. (2022). *Dampak Perkembangan Teknologi Era Digitalisasi terhadap Tenaga Kerja di Indonesia*. Kompasiana. https://www.kompasiana.com/amar_kaafi15/628b6a34c01a4c2562144902/dampak-perkembangan-teknologi-era-digitalisasi-terhadap-tenaga-kerja-di-indonesia
- Amir, M. T. (2019). *Perilaku Organisasi*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=jpsCEAAQBAJ>
- Anggi. (2023). *Perilaku Organisasi Adalah: Pengertian, Manfaat, dan Ruang Lingkup Perilaku Organisasi*. Accurate. <https://accurate.id/marketing-manajemen/perilaku-organisasi-adalah/>
- Arrazie, A. (2018). Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Administrasi di Lembaga Pendidik). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Bahadi, A. F. (2018). PENGARUH K3 DAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO PRISMATAMA

BANDAR LAMPUNG. *INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG*, 01, 1–2. [http://repo.darmajaya.ac.id/491/2/FIX BAB 1.pdf](http://repo.darmajaya.ac.id/491/2/FIX%20BAB%201.pdf)

Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.

Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samudra Biru. <https://books.google.co.id/books?id=SBOUEAAAQBAJ>

Cornelia, Alam, S., & Oktaviani, A. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Disekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal The Manusagre*, 2(1), 311–322. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3561/1774>

Danisa. (2023). *KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. 6.

Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M. S. (2024). *MANAJEMEN STRES KERJA*. CV Pena Persada. <https://books.google.co.id/books?id=2f4GEQAAQBAJ>

Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S. E. M. M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ>

Dr. Ni Kadek Suryani, S. E. S. I. K. M. M., Dr. Kadek Dewi Indah Sri Laksemini, S. E. M. M., & Dr. Mateus Ximenes, S. E. M. M. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Nilacakra. <https://books.google.co.id/books?id=gkvCDwAAQBAJ>

Dr. P. Eddy Sanusi Silitonga, S. E. M. M. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM*

Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja. Penebar Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=RikKEAAAQBAJ>

Dr. Slamet Riyadi, S. P. I. M. P. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Jejak Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=HMWPEAAAQBAJ>

Dr. Syafruddin, S. E. M. M., Dr. Periansya, S. E. M. M., Elis Anita Farida, S. K. N. M. M., Nanang Tawaf, S. T. M. T., Fitria Hayu Palupi, S. S. T. M. K., Dicky Jhon Anderson Butarbutar, S. E. S. K. M. M., & Satriadi, S. A. P. M. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika. <https://books.google.co.id/books?id=I6p-EAAAQBAJ>

Effendy, T. (2020). *Implementasi Big Data Pada Instansi*. Kanwil Kemenkumham. <https://jogja.kemenkumham.go.id/pusat-informasi/artikel/implementasi-big-data-pada-instansi-pemerintah>

Fahmi, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(3), 107.

Febriansyah, R. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Septi Budi Sartika (ed.); Pertama). UMSIDA Press.

Festinahati et al. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.

Hasan, M., Enas, U., Putra, A. R., Anggraini, R. I., Mustika, A., Ismainar, H., Habibie, F. H., Hasan, S., & Candra, L. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR)*. Penerbit Widina. <https://books.google.co.id/books?id=xedwEAAAQBAJ>

Hassira, & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Bangkinang. *Jurnal*

Pendidikan Tambusa, 7(1), 2360–2368.

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>

Jhuji, Wawan, W., Eneng, M., & Nana, S. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
<https://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn/article/view/3733>

Kalay, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Berkat Gadai Sumatera. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
<http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/6765>

Khornelis, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Enggal Larang Langgeng Di Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 11(2), 141–148.

Krisdanu Purwana. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Sofatunisa (ed.); Pertama). CV Mega Press Nusantara.

Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/view/54614%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/download/54614/21105>

Kurniawati, putri. (2017). teori manajemen. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7.

Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Deepublish* (p. 225).

<https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/08e2466add709bf7ba726c5999bc093e.pdf&ved=2ahUKEwiy8O3OzK73AhU34nMBHclsAp4QFnoECBcQAQ&usg=AOvVaw2Zeep6Ba7TA1aJrOVuQdGk>

Muhtar. (2018). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Pendidikan*. Salim Media Indonesia.

https://www.google.co.id/books/edition/Optimalisasi_Kepuasan_Kerja_Tenaga_Kerja/xEq-EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1

Mukhtar, A. (2021). *Stres Kerja dan Kinerja di Lembaga Perbankan Syariah*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=J8JEEAAAQBAJ>

Pattiwael, E., Tetelepta, M. M., & Sahertian, O. (2023). Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan PT. Federal International Finance Group Cabang Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(1), 39–47. <https://www.ejournal-polnam.ac.id/index.php/JAT/article/view/1378>

Perilaku Organisasi. (2022). In *Perilaku Organisasi* (Issue April). <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>

Pratama, G. D. (2018). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=Xk5NEAAAQBAJ>

Rahayu, E. P., Ratnasari, A. V, Wardani, R. W. K., Pratiwi, A. I., Ernawati, L., Moneteringtyas, P. C., Cahyani, M. T., Ningsih, K. P., & L, B. F. W. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Pradina Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=3iaIEAAAQBAJ>

Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>

- Roni Angger Aditama, S. S. M. M. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
<https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.
- Setyawasih, R., Ningsih, L. K., Sitompul, P., Dewi, S. R., Hehamahua, A., Ritonga, S., Prastiwi, N. L. P. E. Y., Hadiningrat, J. K., & Kadiman, S. (2023). *Human Capital Management*. Pradina Pustaka.
<https://books.google.co.id/books?id=XoisEAAAQBAJ>
- Sobirin. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Penerbit YKPN.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2022a). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA CV.
- Sugiyono, P. D. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Swandari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Camat Banjarangkan Kabupaten Klungkung. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. (satu). Academic (India).
- Tiwa, T. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Lakeish