

Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Japa Indotama

Yuli Hidayanti

9882405118211023

ABSTRAK

PT. Japa Indotama pada loyalitas karyawan adanya peningkatan *turnover* tahun 2020, komitmen organisasai, karyawan belum berkomitmen dalam bekerja di perusahaan yaitu dengan adanya faktor-faktor belum menikmati pekerjaan yang di jalani di perusahaan. keinginan keluar dari perusahaan bukan hal sulit serta karyawan bisa meninggalkan perusahaan ketika ada tawaran di perusahaan lain. Serta pada beban kerja karyawan masih merasa belum sesuai dengan standar yang di beban kan dan Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan gambaran dan besaran pengaruh variabel Beban Kerja dan Komitmen Organisasi secara parsial maupun simultan terhadap Loyalitas Karyawan, Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif dan Verifikatif dengan pendekatan Kuantitatif. Alat untuk pengumpulan data menggunakan kusioner yang di sebarakan kepada 68 karyawan di PT. Japa Indotama dengan menggunakan teknik non probability sampling, sampel jenuh. Berdasarkan hasil penelitian pada perusahaan PT. Japa Indotama Varibel beban kerja, komitmen orgaisasi, loyalitas karyawan pada kategori interval baik. Berdasarkan hasil uji Determinasi, Uji t dan Uji F diperoleh bahwa variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan Secara parsial dan H1 diterima dan berpengaruh secara signifikan dengan arah hubungan positif terhadap Loyalitas Karyawan. varibel Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan Secara parsial dan Ha2 diterima dan berpengaruh secara signifikan dengan arah hubungan positif terhadap Loyalitas Karyawan. Beban Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara signifikan dengan arah hubungan positif terhadap Loyalitas Karyawan dan Ha3 diterima dan berpengaruh secara signifikan dengan arah hubungan positif terhadap Loyalitas Karyawan.

.

Kata Kunci : Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Loyalitas Karyawan PT. Japa Indotama

**INFLUENCE OF WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT
ON EMPLOYEE LOYALTY OF PT. JAPA INDOTAMA**

Yuli Hidayanti

9882405118211023

ABSTRACT

PT. Japa Indotama on employee loyalty, there is an increase in turnover in 2020, organizational commitment, employees are not yet committed to working in the company, namely there are factors that do not enjoy the work being done at the company. wanting to leave the company is not difficult and employees can leave the company when there is an offer in another company. In addition, the workload of employees is still considered not in accordance with the applicable standards. Quantitative. Data collection tool using a questionnaire distributed to 68 employees at PT. Japa Indotama using non-probability sampling technique, the sample is saturated. Based on the results of research on the company PT. Variable Japa Indotama Workload, organizational commitment, employee loyalty in the good interval category. Based on the results of the Determination test, t test and F test, it is known that the Workload variable has a partial effect on Employee Loyalty and H1 is accepted and has a significant effect on the direction of a positive relationship to Employee Loyalty. Organizational Commitment Variable has an effect on Employee Loyalty Partially and Ha2 is accepted and has a significant effect on the direction of a positive relationship on Employee Loyalty. Workload and Organizational Commitment have a significant effect on the direction of a positive relationship on Employee Loyalty and Ha3 is accepted and have a significant effect on the direction of a positive relationship on Employee Loyalty.

Keywords: *Workload, Organizational Commitment, Employee Loyalty PT. Japa Indotama*