

ABSTRAK

Persepsi kepemimpinan etis seorang perwakilan medis, pimpinan kurang tanggung jawab dan kurang menjalin komunikasi yang baik terhadap bawahannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran persepsi kepemimpinan etis pada karyawan perwakilan medis di CV.X. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan yang bekerja pada divisi perwakilan medis di CV.X. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Penelitian ini menggunakan studi populasi, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan secara langsung pada karyawan perwakilan medis dengan menggunakan satu alat ukur yaitu ELS berdasarkan teori brown et al. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis studi deskriptif. Berdasarkan hasil analisis uji validitas pada rentang 0.160 sampai dengan 0.652, uji realibilitas 0,874 dan data nilai median 127,50, hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis tinggi dengan fekuensi 37,5% dan kepemimpinan etis rendah dengan frekuensi 62,5%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Etis, Karyawan perwakilan Medis

ABSTRACT

The perception of ethical leadership of a medical representative, the leader lacks responsibility and lacks good communication with his subordinates. This study aims to determine the picture of ethical leadership perceptions in employees of medical representatives at CV.X. Respondents in this study amounted to 40 employees who worked in the medical representative division at CV.X. The research method used was quantitative research with a descriptive approach. This study used a population study, a data collection method using questionnaires given directly to employees of medical representatives using one measuring instrument, namely ELS based on the theory of brown et al. Data analysis techniques in this study use descriptive study analysis. Based on the results of validity test analysis in the range of 0.160 to 0.652, reliability test 0.874 and median value data 127.50, this shows that ethical leadership is high with a frequency of 37.5% and low ethical leadership with a frequency of 62.5%.

Keywords: *Ethical Leadership, Employee Medical representative*