

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict* terhadap komitmen organisasi pada karyawan wanita yang sudah menikah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan regresi dan melibatkan 124 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non probability sampling* dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk *google form* yang berisi dua alat ukur yaitu skala *work family conflict* (14 item) dan skala komitmen organisasi (24 item). Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil analisis data, ditemukan signifikansi yaitu 0,000 dan (β) 1,188 dengan R^2 0,208. Hal ini menunjukkan *work family conflict* memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada karyawan wanita yang sudah menikah, sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi *work family conflict* maka akan semakin tinggi komitmen organisasi.

Kata Kunci :

Konflik pekerjaan-keluarga, Komitmen organisasi, Karyawan wanita yang sudah menikah

ABSTRACT

This research aimed to determine the influence of work-family conflict to the organizational commitment between married female employees which involves 124 respondents. The research method used was a quantitative research method with a regression approach. Furthermore, the sampling technique used was non-probability sampling with data collection methods by using a questionnaire in the form of a Google form which contained two measuring instruments that were work-family conflict (14 item) and organizational commitment (24 item). Meanwhile, the data analysis technique in this study used simple linear regression analysis. Based on the results of data analysis, it shows that significance level is 0,000 and (β) 1,188 with an Rsquare of 0,208. It Means work-family conflict has a positive influence on organizational commitment between married female employees. Thus, it may be inferred that higher work-family conflict levels will increase organizational commitment.

Keywords:

Work-family conflict, Organizational commitment, Married female employees