

ABSTRAK

Tingkat perceraian yang tinggi di Kabupaten Bandung, melahirkan *single parents* yang dituntut memenuhi kebutuhan ekonomi, meskipun seringkali harus menghadapi kesulitan dalam menyeimbangkan antara pekerjaan dan pegasuhan anak. Adanya *work-life balance* dapat memengaruhi *employee engagement* pada *single parents* di Kabupaten Bandung. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance* terhadap *employee engagement* pada *single parents* di Kabupaten Bandung. Jumlah responden yang terkumpul pada penelitian ini sebanyak 154 orang *single parents* yang bekerja di Kabupaten Bandung dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner berupa skala likert untuk *work-life balance* dan *employee engagement*. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi sederhana dengan bantuan IBM SPSS *for windows* versi 25. Hasil penelitian ini menggunakan uji regresi linear sederhana yang menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan pada *work-life balance* terhadap *employee engagement* ($R^2 = 0,279$; signifikansi 0,000). Maka dari hasil uji hipotesis menunjukkan *work-life balance* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *employee engagement* pada *single parents* di Kabupaten Bandung.

Kata Kunci : *Work-life Balance, Employee Engagement, Single Parents*

ABSTRACT

The high divorce rate in Bandung Regency has given rise to single parents who are required to meet economic needs, even though they often have to face difficulties in balancing work and childcare. The existence of work-life balance can influence employee engagement among single parents in Bandung Regency. Therefore, this research aims to determine the effect of work-life balance on employee engagement among single parents in Bandung Regency. The number of respondents collected in this research was 154 single parents who worked in Bandung Regency using purposive sampling techniques. The measuring tool used in this research is data collection using a questionnaire in the form of a Likert scale for work-life balance and employee engagement. Data analysis used simple regression analysis techniques with the help of IBM SPSS for Windows version 25. The results of this research used a simple linear regression test which showed that there was a significant influence on work-life balance on employee engagement ($R^2 = 0.279$; significance 0.000). So the results of the hypothesis test show that work-life balance has a significant influence on employee engagement among single parents in Bandung Regency.

Key Words : *Work-Life Balance, Employee Engagement, Single Parents*